

**Auftraggeber:**

Mittelständisches Unternehmen, 150 Mitarbeiter,  
82 Millionen € Umsatz, Vertriebsgesellschaft

**Position:**

Übernahme der „Leitung Finanz- und Rechnungswesen“  
mit 9 Abteilungsmitarbeitern  
EDV: SAP

**Projektdauer:**

11 Monate

**Ausgangssituation:**

Position des Leiters Finanz- und Rechnungswesen wurde vor  
2 Jahren nicht optimal besetzt  
Nicht ausreichend qualifizierte Mitarbeiter im Finanzbereich  
Hohe Außenstände und somit Forderungsverluste  
unklare Aufgabenverteilungen  
SAP-Einführung mangelhaft  
Hohe Quote an Buchungsfehlern  
Keine definierten Abläufe

**Konsequenz:**

Testateinschränkungen der Wirtschaftsprüfer

**Projekt:**

Nach Freistellung des Leiters Finanz- und Rechnungswesen  
sofortige Übernahme der Abteilung durch einen Interimsmanager  
Umgehende Problemanalyse und Einleitung erster  
organisatorische Maßnahmen  
Mitarbeitergespräche zur Potenzial- und Schwächenanalyse  
Einleitung weiterer organisatorischer Maßnahmen  
Installation Forderungsmanagement  
Unterstützung bei kurz- bis langfristigen personellen Veränderungen  
Erstellung eines Anforderungsprofils der „Leitung Finanz- und  
Rechnungswesen“  
Unterstützung bei der Auswahl eines geeigneten Nachfolgers in  
Festbesetzung  
Weitere Begleitung der ersten anschließenden Wirtschaftsprüfung